

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

PRAHA a EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI

### Přehled kvalitních vzdělavatelů a vhodných kurzů doporučených zaměstnancům o. s. ESET – HELP

Název	Rozsah	Vzdělavatel (možnosti/doporučení)	Popis	Poznámka
<b>Psychiatrické minimum</b> - seminář, beseda, kurz	½ dne až 2 dny	- interní lektor organizace - psychiatr z kliniky ESET - Péče o duševní zdraví Pardubice (2 dny)	Přehled nejčastějších onemocnění, kterými trpí klienti o. s. ESET – HELP, symptomy, léčba.	Rozsah vzdělávací akce je určen na základě finančních možností organizace a na základě individuálních vzdělávacích plánů. V případě, že pracovník nemá žádné nebo minimální zkušenosti s lidmi s DN, absolvuje kurz v maximální délce 2 dnů.
<b>Metoda hodnocení potřeb CAN – C</b>	8 hod.	- CRPDZ - interní lektor	Camberwellský formulář pro hodnocení potřeb (Phellan a kol. 1995) je metoda mapující zdravotní a sociální potřeby závažně duševně nemocných. Výsledky šetření ukazují na vliv a úspěšnost intervencí na potřeby uživatelů zařízení.	Nového pracovníka může proškolit interní lektor, který dlouhodobě metodu používá a kurz od CRPDZ úspěšně absolvoval.
<b>Metoda HoNOS (hodnocení zdravotního stavu)</b>	8 hod.	- CRPDZ - interní lektor	Osvojení metody šetření zdravotního stavu duševně nemocných prostřednictvím nástroje HoNOS, který měří zdravotní stav a sociální fungování lidí s duševním onemocněním. Slouží pro sledování vývoje zdravotního stavu a sociálních funkcí u jedinců s duševním onemocněním, ale také pro hodnocení efektivity jednotlivých služeb v oblasti duševního zdraví, pro jejich zkvalitňování, plánování a financování.	Absolvování kurzu se doporučuje ve službách, ve kterých se spolupracuje s klientem ve všech oblastech života (např. CHB). Nového pracovníka může proškolit interní lektor, který dlouhodobě metodu používá a kurz od CRPDZ úspěšně absolvoval.

**EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND**
**PRAHA a EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI**

<b>Psychiatrická rehabilitace na cestě k zotavení - REHAB</b>	5 dnů (50 hod.)	- CRPDZ	Moduly určené k prohloubení znalostí a dovedností především sociálních pracovníků a psychiatrických sester (psychiatrická rehabilitace a komunitní péče, psychiatrická rehabilitace a šetření, cíle intervence psychiatrické rehabilitace, problémové situace).	Vzhledem k finanční náročnosti kurzu je třeba jeho absolvování naplánovat ve spolupráci s finančním manažerem sdružení. S pracovníkem se doporučuje sepsat dohodu o spolupodílení na úhradě kurzu v případě ukončení pracovního poměru dříve než po roce od absolvování kurzu.
<b>Sociální zabezpečení</b>	Není stanoveno	- interní lektor - dle nabídky na trhu	Zaměření na aktuality v sociálním zabezpečení – invalidní důchody, dávky a jiné s důrazem na problematiku lidí s DN.	Zajišťuje interní lektor, zpravidla sociální pracovník sociální a právní poradny. Vzdělání je v případě potřeby možné zajistit externími vzdělavateli. Potřeby vyplývají z individuálních plánů pracovníků.
<b>1. pomoc</b>	1 až 2 dny	- ZDrSEM - interní lektor	Základy první pomoci spojené se simulací.	Absolvování kurzu první pomoci se doporučuje opakovat po jednom roce a to především ve službě TP.
<b>Letní škola HR</b>	3 dny	- o.s. SANANIM	Tradiční vzdělávání určené pracovníkům harm reduction. Téma se každý rok mění, proto je možné školu absolvovat opakovaně.	Jedná se o doporučené vzdělávání pro pracovníky TP.
<b>Multidisciplinární spolupráce</b>	5 dnů	- interní lektori	- Význam multidisciplinární týmové spolupráce, zahraniční příklady dobré praxe. - Profese, jejich dovednosti a kompetence (psychiatr, zdravotní sestra, psycholog/psychoterapeut, sociální pracovník) - Týmová spolupráce - Postupy a procedury	Určené pracovníkům multidisciplinárních týmů.
<b>Hranice ve vztahu s klientem práce s limity klientů</b>	2 dny	- o. s. Proutek	- Hranice v práci s klientem a psychohygiena. - Překračování hranic a jejich vliv na úspěch práce	Jedná se o doporučený kurz. Pracovníky byly kurzy Proutku vždy velmi pozitivně hodnoceny, měly vliv

**EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND**

**PRAHA a EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI**

		<p>s klientem.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Limity klientů a vztah pracovníka k nim.</li> <li>- Objektivní a subjektivní limity klientů.</li> <li>- Jak aktivizovat klienta a přitom ho nestresovat nucením k překonávání jeho hranic.</li> </ul>	<p>na kvalitu poskytovaných služeb. O.s. Proutek nabízí širokou škálu vzdělávacích akcí a je možné se domluvit i na vzdělávacím kurzu ušitým na míru.</p>
--	--	---	---